جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۱۱۵۴۸۵
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۷/۰۲
ساعت: ۱۴:۴۴
پیوست: ندارد

سر کار خانم سید زاده

مدیر کل محترم دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۳۴۶۹۹ مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۲ در خصوص انتقال کارکنان مشمول قانون کار، نظریه مشورتی این اداره کل را به آگاهی می رسانم: به موجب مواد ۷ و ۱۰ قانون کار، محل انجام کار از ارکان اساسی قرارداد کار محسوب می‌شود و هرگونه تغییر موقت یا دائمی آن صرفاً با توافق کارگر و کارفرما امکان پذیر است؛ در ضمن ماده ۴۶ قانون کار صرفاً ناظر به اعزام «موردی» کارگر به محل دیگر- ماموریت موردی- است و ارتباطی با انتقال موقت یا دائم کارگر ندارد و استفاده از حکم این ماده برای جابجایی موقت یا دائمی کارگران فاقد وجاهت قانونی است؛ بنابراین انتقال موقت یا دائمی کارگران به شهر یا استان دیگر، به دلیل اینکه موجب تغییر اساسی در ارکان قرارداد کار می‌گردد، تنها با توافق طرفین امکان پذیر می باشد. در ضمن هر گونه توافقِ کارگر و کارفرما، نباید مخالف قواعد آمره قانون کار باشد.

حسین قبادی
مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری

سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور
شماره ثبت: ۴۳۲۴۵
تاریخ :۱۴۰۴/۰۷/۲۰

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۱۱۵۴۸۵
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۷/۰۲
ساعت: ۱۴:۴۴
پیوست: ندارد

سر کار خانم سید زاده

مدیر کل محترم دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۳۴۶۹۹ مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۲ در خصوص انتقال کارکنان مشمول قانون کار، نظریه مشورتی این اداره کل را به آگاهی می رسانم: به موجب مواد ۷ و ۱۰ قانون کار، محل انجام کار از ارکان اساسی قرارداد کار محسوب می‌شود و هرگونه تغییر موقت یا دائمی آن صرفاً با توافق کارگر و کارفرما امکان پذیر است؛ در ضمن ماده ۴۶ قانون کار صرفاً ناظر به اعزام «موردی» کارگر به محل دیگر- ماموریت موردی- است و ارتباطی با انتقال موقت یا دائم کارگر ندارد و استفاده از حکم این ماده برای جابجایی موقت یا دائمی کارگران فاقد وجاهت قانونی است؛ بنابراین انتقال موقت یا دائمی کارگران به شهر یا استان دیگر، به دلیل اینکه موجب تغییر اساسی در ارکان قرارداد کار می‌گردد، تنها با توافق طرفین امکان پذیر می باشد. در ضمن هر گونه توافقِ کارگر و کارفرما، نباید مخالف قواعد آمره قانون کار باشد.

حسین قبادی
مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری

سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور
شماره ثبت: ۴۳۲۴۵
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۷/۲۰

وزارت کشور
سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

بسمه تعالی

سال "سرمایه گذاری برای تولید" گرامی باد.

شماره: ۳۴۶۹۹
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۲۲
پیوست: دارد

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
شماره ثبت :۱۰۷۶۰۱
تاریخ :۱۴۰۴/۰۶/۲۴

جناب آقای غریوی

مدیرکل محترم روابط کار، جبران خدمت و بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

موضوع: استعلام ماموریت و انتقال مشمولین قانون کار

با سلام و احترام؛

به استحضار می‌رساند؛ استعلامات متعددی از سوی شهرداری‌ها و استانداری‌های سراسر کشور پیرامون امکان انتقال یا ماموریت مشمولین قانون کار شاغل در شهرداری‌ها به دلیل وجود برخی مشکلات از جمله تبعیت از همسر، بیماری‌های خاص خود و یا خانواده تحت تکفل ایشان و ... مطرح می‌گردد که بناچار نیاز ضروری و مبرم به جابجایی کارگاه است، **از آنجائیکه در اغلب مواد قانون کار توافق کارگر و کارفرما حاکم می‌باشد** و از طرفی انتقال و ماموریت کارگران به غیر از موضوع ماده ۴۶ قانون صدرالذکر مقرره‌ای تعیین نشده است، خواهشمند است جهت مرتفع نمودن مشکلات عدیده کارکنان صدرالذکر درخصوص ماموریت با انتقال کارکنان مشمول قانون کار طی توافق کارگر و کارفرمایان واحدهای مبدا و مقصد، عدم نیاز به نیروی جایگزین در مبدا، تامین اعتبار مورد نیاز در مقصد و در موارد خاص و ضروری به شرط عدم کاهش دریافتی کارگر در مقصد و به تشخیص کمیته طرح‌طبقه بندی مشاغل ارائه طریق نمائید.

شایان ذکر است قبلاً نظریه‌ی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمانشاه، مبنی بر توافق کارگر و کارفرمایان مبدا و مقصد در موضوع صدرالذکر در پاسخ به استعلام امکان ماموریت و انتقال کارگران شهرداری توسط دفتر امور شهری و شوراهای استانداری کرمانشاه پیگیری گردیده است، جهت بهره‌برداری لازم به پیوست ارسال می‌گردد.

سیده ثریا سیدزاده

مدیرکل دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:
ارسال از طریق شبکه دولت

وزارت کشور

سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

بسمه تعالی

"سرمایه گذاری برای تولید"

شماره: ۴۳۸۴۵

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۷/۲۲

پیوست: پیوست

مدیران کل محترم دفاتر امور شهری و شوراهای استانداری های سراسر کشور

موضوع: امکان انتقال موقت یا دائم کارگران

با سلام و احترام؛

با عنایت به درخواست‌های متعدد و مستمر کارکنان مشمول قانون کار و سوالات و ابهامات ارائه شده توسط استانداری‌ها درخصوص امکان انتقال موقت یا دائم کارگران شهرداری‌های کشور، این موضوع از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معاونت روابط کار استعلام گردید که نظریه‌ی مشورتی آن وزارت طی نامه شماره ۱۱۵۴۸۵ مورخ ۱۴۰۴/۷/۲ به شرح پیوست ارسال و مستفاد از مفاد نظریه‌ی مذکور **انتقال موقت یا دائمی کارگران به شهر یا استان دیگر به دلیل اینکه موجب تغییر اساسی در ارکان قرارداد کار می‌گردد، تنها با توافق طرفین امکان پذیر می باشد.**

لطفاً دستور فرمائید مراتب به شهرداری‌های ذیربط جهت آگاهی و بهره‌مندی کارگران حسب درخواست اعلام گردد.

سیده ثریا سیدزاده

مدیرکل دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:

جناب آقای نصرتی رئیس محترم سازمان جهت استحضار.

معاونین محترم برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری های کلانشهر مشهد، شیراز، تبریز، اصفهان، قم، کرج، اهواز و کرمانشاه جهت آگاهی و اقدام مشابه.

ارسال از طریق پیام استان

ارسال از طریق شبکه دولت